

KULLANICI HİZMET SÖZLEŞMESİ

Son Güncellenme: 10/12/2022

1. TANIMLAR

İşbu Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi'ndeki;

- 1.1. **Şirket:** "KURT Academy GmbH"ni,
- 1.2. **KURT Academy:** "KURT Academy GmbH" mülkiyetindeki ve şirketin sahip olduğu www.kurtacademy.com web domaininde yerleşik İnsan Kaynakları Danışmanlık alanında hizmet veren ticari markayı,
- 1.3. **Web Sitesi:** "KURT Academy GmbH" mülkiyetindeki www.kurtacademy.com domainine yerleşik şirket tarafından belirlenen çerçevede hizmetlerin ve içeriklerin sunulduğu web sitesi'ni,
- 1.4. **Sözleşme:** Adaylar ile Şirket arasında akdedilen "Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi"ni,
- 1.5. **Hizmetler:** İşbu sözleşmeyle çerçevesi çizilmiş ve Şirket tarafından sağlanmakta olan yurtdışında istihdama yönelik hizmetlerle, bu hizmetler için web sitesi dahilinde yapılan veri toplama ve web sitesi dışında yapılan araştırma ve pazarlama aktiviteleri de dahil olmak üzere
- 1.6. **Kullanıcı(lar):** Web Sitesi'ne Şirket'i sunduğu hizmetlerden faydalansınlar ya da faydalanmasınlar çevrimiçi ortamdan erişen her gerçek ve tüzel kişi(ler)'i, (Aday tanımını kapsar)
- 1.7. **Aday:** Şirket tarafından istenilen belgeleri sisteme yükleyerek ya da fiziksel/elektronik ortamda Şirket'e iletmek suretiyle İşveren Müşteri İş Ortaklarımızın uygun pozisyonlarında değerlendirilebilecek Kullanıcılar'ı,
- 1.8. **İş Ortakları:** Şirket'in İnsan Kaynakları & Danışmanlık süreçlerinde beraber çalıştığı, adına hizmet ettikleri dahil olmak üzere birlikte ticari ve iş ilişkisi içinde bulunduğu diğer gerçek ve tüzel kişileri
- 1.9. **Taraf/Taraflar:** Tekil kullanım halinde yalnızca Şirket ya da Kullanıcı ve/veya Aday'ı, Çoğul kullanım halinde hem Şirket hem Kullanıcı ve/veya Aday'ı,
- 1.10. **Üçüncü Kişi:** İşbu Sözleşme'yle ilgisiz, Şirket'in sunduğu hizmetler kapsamında ilgisi olmayan her gerçek ve tüzel kişi'yi,
- 1.11. **İçerik(ler):** Web Sitesi ve/veya herhangi bir web sitesinden yayınlanan veya erişimi mümkün olan her türlü bilgi, dosya, resim, rakam, ses kaydı, video v.b görsel, yazınsal ve işitsel imgeler'i
- 1.12. **Link(ler):** Web Sitesi üzerinden bir başka web sitesine, dosyalara, içeriğe veya başka bir web sitesinden Web Sitesi'ne, dosyalara ve içeriğe erişimi mümkün kılan bağlantı(lar)'ı

İfade eder.

2. TARAFLAR

2.1 İşbu Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi, Burgdorger Str 24-31275 Lehrte/ALMANYA adresinde faaliyetlerini göstermekte olan "KURT Academy GmbH" ile Şirketin hizmete açmış olduğu websitesi üzerinden KURT Academy'nin sunmuş olduğu içeriklerden ve hizmetlere erişen, görüntüleyen, faydalanan ve/veya başvuru formunu doldurmak vasıtası ile hizmet alan gerçek kişi(ler) arasında akdedilmiştir.

3. SÖZLEŞMENİN KONUSU, AMAÇ VE KAPSAMI

3.1 İşbu Sözleşme, KURT Academy tarafından sağlanan yurtdışında istihdama yönelik danışmanlık, insan kaynakları ve bunlarla ilişkili diğer yan hizmetlerin sunulması ve bu hizmetlerin kapsamının belirlenmesi ve Kullanıcıların ve Aday'ların bu hizmetlerden yararlanma koşul ve şartlarının belirlenmesi ve Tarafların hak ve yükümlülüklerinin belirlenmesi amacıyla akdedilmektedir.

3.2 Her Kullanıcı/Aday Şirket'in sunduğu hizmetlerden yararlanmak amacıyla Web Sitesi'ni kullanmaya başlamadan önce işbu Sözleşme'yi okuduğunu, anladığını ve tüm hükümleriyle herhangi bir çekince göstermeksizin onayladığını ve Şirket'in sunduğu içerik ve hizmetlerden yararlandığı süre boyunca ve bu içerik ve hizmetlerden yararlanmasa dahi Web Sitesi'ne erişimi ve kullanımı devam ettiği süre boyunca bu şartlar ile bağlı olmayı kabul ettiğini kabul, beyan ve taahhüt etmektedir.

4. WEB SİTESİ KULLANIM KURALLARI

4.1 Web Sitesi'ne erişiminizden veya Web Sitesi'ni kullanımınızdan önce lütfen bu sözleşmeyi dikkatle okuyunuz. Web Sitesi'ne erişmekle veya Web Sitesi'ni kullanmakla, bu Sözleşme'de, işbu Sözleşme'nin eki ve alt metni niteliğindeki tüm sözleşme ve politikalarda belirtilen şartlar ve hükümlerle bağlı olmayı kabul etmektesiniz. Eğer bu şartlar ve hükümlerle bağlı olmak istemezseniz, Web Sitesi'ne erişmeyebilir veya web Sitesi'ni kullanmayabilirsiniz ve bu şart ve hükümlerle bağlı olmaya rıza göstermeksizin bir kullanıma başladıysanız kullanımı derhal durdurunuz.

4.2 Kullanıcı/Aday'ın işbu Sözleşmeyi okumamasından ya da okuduğu ve onayladığı halde burada belirtilen hususlara uygun davranmamasından doğabilecek her türlü maddi ve manevi zarara ilişkin taleplerden Şirket'in, Web Sitesi'nin ve/veya Web Sitesi'ndeki her türlü içeriğin hazırlayıcılarının, çalışanlarının, Şirket'in Türkiye'de ya da Almanya'da yerleşik İş Ortakları'nın veya Şirket'in bu hizmetler çerçevesinde yetkilendirdiği diğer kişi ve kuruluşların hiçbir cezai ve hukuki sorumluluğu bulunmamaktadır.

4.3 Şirket işbu Sözleşme'de her hangi bir ön bildirimde bulunmaksızın, her zaman değişiklik yapabilir ve bu değişiklikler tadil sözleşme metninin Web Sitesi'nde yayınlanmasıyla derhal yürürlük kazanır. Kullanıcı/Aday'lar bu değişikliklerden haberdar olmak amacıyla periyodik olarak işbu Sözleşme'yi ve Sözleşme'nin eki ve alt metni niteliğindeki Şirket'çe yayınlanmış sair diğer politika ve sözleşmeleri gözden geçirmeyi kabul ederler. Web Sitesi'ne devam eden erişim ve/veya devam eden Web Sitesi'ni kullanımlar tadil sözleşme metninin kesin olarak kabul edildiği anlamına gelecektir.

5. TİCARİ MARKALAR, FİKRİ MÜLKİYET VE TELİF HAKLARI

5.1 Web Sitesi'nin ve/veya Web Sitesi üzerinde bulunan bütün içeriklerin tüm hakları münhasıran "KURT Academy GmbH" a aittir.

5.2 Web Sitesi üzerinde üçüncü kişilere ve özellikle KURT Academy GmbH'in yürüttüğü ticari faaliyetler kapsamında beraber iş yaptığı ve/veya yürüttüğü ve/veya işlerin tamamını ya da bir kısmını kendi adına yürütmeye yetkilendirdiği kişi/kurum/kuruluşların içerikleri bulunabilir. Bu içeriklerin hakları ilgili üçüncü kişilere aittir. Bu haklar da işbu Sözleşme kapsamında korunmaktadır.

5.3 Web sitesinde yer alan her türlü bilgi ve içerik; Web Sitesi'nin tamamı ya da bir bölümü revize edilerek, ekleme yapılarak ya da bir kısmı değiştirilerek farklı bir biçimde kullanılamaz. Web Sitesinde yer alan ifadeler içerisindeki üçüncü kişi ya da kurumlara ait tescilli marka, hizmet, logo vb. uyarılar ve ayrıçlar, Web Sitesi'nden alıntı yapıldığında kaldırılmaz. Kullanılan yazılım ve Web Sitesi üzerinde bulunan kodlar dahil olmak üzere bu sitedeki hiçbir içerik her ne şart ve koşul altında ve her ne sebeple olursa olsun KURT Academy GmbH'dan yazılı izin alınmaksızın değiştirilemez, kopyalanamaz, çoğaltılamaz, yeniden yayımlanamaz, başka bir bilişim cihazına (bilgisayar, tablet, telefon, hard disk vb.) yüklenemez, postalanamaz, herhangi bir vasıta ile iletilemez yada dağıtılamaz.

6. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ HAKKINDA AYDINLATMA METNİ, GIZLILIK SÖZLEŞMESİ VE ÇEREZ POLİTİKALARI

6.1 Kullanıcı/Aday işbu Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi'ni kabul etmekle "Gizlilik Sözleşmesi"ni, "Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Hakkında Aydınlatma Metni"ni ve "Çerez Politikası"ni ve bu metinlerin ekleri ile alt metni niteliğindeki Şirket'çe yayımlanmış sair diğer sözleşme ve politikaları okuduğunu, anladığını ve çekince göstermeksizin kabul ettiğini beyan eder.

6.2 Şirket, Web Sitesi ve diğer yollarla elde ettiği kişisel verileri, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve alt mevzuatı kapsamında ve ayrıca Şirket Almanya'da yerleşik ve faal bir tüzel kişi olması sebebiyle AB Genel Veri Koruma Tüzüğü'ne (GDPR) de uyum gösterecek şekil ve kapsamda toplamakta, saklamakta ve işlemektedir. Şirket kendisine aktarılan verilerin mümkün mertebede güvenliğini sağlar. Web Sitesi'nde faydalanılan hizmetlerin süreçlerine göre işlenen veriler hakkında ayrıntılı bilgiye "Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Aydınlatma Metni" ile erişilebilir. Ancak Kullanıcı tarafından korunması gereken gizli bilgilerin üçüncü kişiler ile paylaşılması sonucu meydana gelebilecek veri ihlallerinden Kullanıcı sorumludur. Kullanıcı tarafından gerçekleştirilen ihlallerden dolayı şirket her ne koşul ve şart altında ve her ne sebeple olursa olsun sorumlu tutulamaz. Kullanıcı/Aday bu konuda gerekli özeni göstermeyi kabul beyan ve taahhüt eder.

6.3 Kullanıcılar/Adaylar, işbu Sözleşme kapsamında hizmetlerin verilmesine yönelik olarak ve Şirket'in hukuki yükümlülüklerini yerine getirilmesi için gerekli olan kişisel verilerinin işlenmesine ve işbu Sözleşme'deki amaçlara uygun olarak İş Ortakları ve gerektiğinde Türkiye ve Almanya'daki yerleşik meslek örgütleri ile diğer kamu kurumlarıyla ve Almanya'daki işveren kişi/kurum/kuruluşlar ile paylaşılmasına muvafakat etmişlerdir. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5/2(c), 5/2(ç) ve 5/2(f) maddelerine ve Avrupa Birliği Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) 6. Maddesi (b), (c) ve (f) bentlerine göre, Kullanıcıların/Adayların kişisel verilerinin işlenmesi, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması halinde Veri Sorumlusu'nun hukuki yükümlülüğünü

yerine getirebilmesi için zorunlu olması halinde ve İlgili Kişi'nin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Veri Sorumlusu'nun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hallerinde, açık rıza alınmasını gerektirmemektedir.

6.4 Kullanıcı/Aday, istediği bir zaman diliminde Web Sitesi'nde yer alan özgeçmişinde, Web Sitesi'ne yüklediği diğer evraklarda ve girdiği kişisel verilerinde güncelleme yapabilir.

6.5 Şirket, yürüttüğü faaliyetler kapsamında, İş Ortakları ile arasında akdettiği sözleşmelerdeki hukuki yükümlülüklerini yerine getirebilmek, adayları daha iyi değerlendirebilmek ve Kullanıcı/Aday'lara hizmetlerini tam, eksiksiz ve zamanında sunabilmek için GDPR 9. Maddesi ve 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 6. Maddesi'nde belirtilen "Özel Nitelikli Kişisel Veriler"i toplayabilir, işleyebilir ve kanunun öngördüğü süre boyunca saklayabilir. Kullanıcı'dan/Aday'dan istenen hangi bilgilerin Özel Nitelikli Kişisel Veri olduğu "KVKK Aydınlatma Metni'nde", başvuru formunda ya da belgenin sonradan talep edilmesi halinde gelen talep evrakında açıkça belirtilir. Toplanan ve işlenen bu nitelikteki veriler yüksek güvenlikli sunucularda yetkisiz kişilerin erişimine kapalı saklanır, kanuni süre dolduğunda derhal ve bildirimle gerek olmaksızın Şirket tarafından imha edilir.

6.6 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 6/(2) maddesi ve GDPR 9/(2) maddesi amir hükmü uyarınca, özel nitelikli kişisel verilerin işlenebilmesi için İlgili Kişi'nin, işbu Sözleşme kapsamında Kullanıcı/Aday'ın, açık rızasının alınması şarttır. Kullanıcı/Aday istihdam süreçlerinin tamamlanabilmesi için kendisinden istenilen Özel Nitelikli Kişisel Verileri açık rızasıyla verdiği elektronik ortamda ya da belgeleri fiziksel olarak gönderiyorsa kendi el yazısıyla yazdığı ve adı soyadı tarih ve imza ile tamamlanmış fiziksel dilekçe evrakı ile onaylar. Aksi takdirde bu veriler işlenemeyecek ve Şirket'in yürütmekte olduğu hizmetler kapsamında istihdam süreçleri tamamlanamayacaktır.

6.7 İş Ortakları'nın ve kişisel verilerin aktarıldığı kamu kurumlarının kendi sistemlerine aktardıkları bu verilerin güvenliğinden, İş Ortakları ve kamu kurumlarının kendileri sorumludur.

6.8 Kişisel bilgiler içermeyen istatistiksel veriler Şirket çalışanları, İş Ortakları gibi ifa yardımcıları ile paylaşılabilir.

6.9 Kullanıcı/Aday bilgileri, resmi makamlarca usulü dairesinde bu bilgilerin talep edilmesi halinde ve yürürlükteki emredici mevzuat hükümleri gereğince Şirket tarafından resmi makamlara açıklama yapmak zorunda olduğu durumlarda resmi makamlara açıklanabilecektir. Bu resmi makamlar hem Türkiye'de yerleşik hem de Almanya'da yerleşik olabilir.

6.10 Kullanıcı/Aday, kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini, işlenme amacını, verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri, verilerin düzeltilmesini, silinmesini, anonim hale getirilmesini veya yok edilmesini, aykırı olarak işlenmiş ise zararın giderilmesini her zaman talep edebilir ve bilgi alabilir. Aynı şekilde Kullanıcı/Aday, herhangi bir tarihte başvurduğu ilan sebebi ile ilan sahibi İş Ortağı'na aktarılan normal ve/veya özel nitelikli kişisel verilerinin imha sürecine tabi tutulmasını isterse bu talebini direkt olarak Şirket' e iletmesi gerekir.

6.11 K.V.K.K Aydınlatma Metnimiz için [burayı](#) Gizlilik ve Çerez Politikamızı görmek için [burayı](#), tıklayabilirsiniz.

7. ÜÇÜNCÜ PARTİ SİTELERE VERİLEN BAĞLANTILARA (LİNKLERE) DAİR

7.1 Web Sitesi'nde doğrudan ya da dolaylı yoldan diğer sitelere bağlantı (hyperlink) verilebilir. Bu bağlantıların amacı bilgi vermek ya da reklamdır. Kullanıcı/Aday, site üzerindeki linklerin kaynakları üzerinde Web Sitesi'nin ya da Şirket'in hiçbir kontrolü olmadığı için, www.kurtacademy.com'un linklerin gösterdiği web sitelerinin veya kaynakların ulaşılabilirliğinden sorumlu olmadığını ve bu web siteleri ve kaynaklar üzerinde bulunan veya bunlardan elde edilebilen hiçbir içerik, reklam, ürün veya diğer materyalden sorumlu olmadığını kabul eder. Kullanıcı ayrıca www.kurtacademy.com'un böyle herhangi bir web sitesi veya kaynak üzerinde veya bunlar yoluyla elde edilebilen herhangi bir içerik, mal veya hizmete güvenerek veya bunlar tarafından veya bunların kullanımı ile bağlantılı olarak neden olunan ya da neden olduğu iddia edilen herhangi bir zarar veya kayıptan doğrudan veya dolaylı olarak sorumlu olmadığını kabul, beyan ve taahhüt eder.

8. HUKUKA UYGUN KULLANIM ŞARTI

8.1 Kullanıcıların/Adayların tamamı, Web Sitesi'ni ve Web Sitesi üzerinde sağlanan her türlü içerik ve hizmeti yalnızca hukuka uygun ve şahsi amaçlarla kullanacaklarını ve üçüncü kişinin haklarına tecavüz teşkil edecek nitelikteki herhangi bir faaliyette bulunmayacaklarını kabul, beyan ve taahhüt eder.

8.2 Kullanıcı/Aday'ların Web Sitesi dahilinde yaptıkları işlem ve eylemlerindeki, hukuki ve cezai sorumlulukları kendilerine aittir. Olası iş ve eylemler sebebiyle, üçüncü kişilerin uğradıkları veya uğrayabilecekleri zararlardan dolayı Web Sitesi'nin ve/veya Şirket'in doğrudan ve/veya dolaylı hiçbir sorumluluğu yoktur.

9. HAKSIZ REKABETİN ÖNLENMESİ İLKESİ

Kullanıcı/Aday'lar, Web Sitesi dahilindeki iş ve eylemlerinde haksız rekabete yol açacak faaliyetlerde bulunmayacaklarını, KURT Academy GmbH'in ve üçüncü kişilerin şahsi ve ticari itibarını sarsacak, kişilik haklarına tecavüz ve taarruz edecek fiilleri gerçekleştirmeyeceklerini kabul ve taahhüt etmektedirler.

10. ŞİRKET TARAFINDAN SUNULAN HİZMET VE KAPSAMI

10.1 Şirket, Web Sitesi üzerinden sunduğu hizmetlerden yararlanan Kullanıcı/Aday kişilere Almanya'daki istihdam süreçleri hakkında bilgilendirici, aydınlatıcı ve yardımcı danışmanlık hizmeti vermektedir.

10.2 Şirket, Almanya'da yerleşik istihdam hizmetlerine aracılık eden İş Ortaklarıyla, doğrudan istihdam sağlayabilecek İş Ortaklarıyla ve Şirket'e talepte bulunarak belirli niteliklerde çalışan/işçi bulunması amacıyla sözleşmesel hizmet ilişkisine giren İş Ortaklarıyla çalışmaktadır.

10.3 Şirket bu hizmet kapsamında Kullanıcı/Aday'ların kendi rızalarıyla Web Sitesi üzerinden başvuru formu aracılığıyla elektronik ortamda ya da talep edilmesi halinde başkaca bir elektronik ortamda ya da talep edilmesi halinde fiziksel evrak olarak gönderdikleri bilgileri ve evrakları Almanya'daki istihdam hizmetlerine aracılık eden İş Ortakları'na ya da doğrudan istihdam sağlayan İş Ortakları'na iletir.

10.4 İletilen başvurulardan, İş Ortaklarından gelen olumlu geri dönüşler doğrultusunda değerlendirilmeye alınan Aday'larla iletişime geçilerek, İş Ortakları'nın talepleri doğrultusunda İnsan Kaynakları süreçleri yönetilecektir.

10.5 Kullanıcı/Aday'lar Şirket'in bu İnsan Kaynakları süreçleri ile ilgili bir karar merci olmadığını, Kullanıcı/Aday'la iletişime geçildikten sonra ve İş Ortağı tarafından öngörülen son aşama başarıyla tamamlanmış olsa dahi sürecin tamamlanamayabileceğini anladığını peşinen kabul ve beyan, bununla ilgili Şirket ya da İş Ortakları aleyhine hiç bir suretle hukuki talepte bulunmayacağını taahhüt etmektedir.

10.6 Şirket'in verdiği hizmetin tamamı ya da bir kısmı hiç bir şekilde istihdam garantisi olarak yorumlanamaz.

10.7 Şirket ayrıca istihdam ve insan kaynakları süreçleriyle ilgili olmak üzere, yetkili Alman otoriteleriyle ve/veya Türkiye'de ve/veya Almanya'da yerleşik İş Ortaklarıyla işbirliği yürüterek Kullanıcı/Aday'lara yan hizmetler sunabilir.

10.8 Şirket'in sunmuş olduğu insan kaynakları, istihdama yönelik hizmetler ve danışmanlık hizmetlerini ve bunlarla ilişkisi olarak sunduğu ve/veya sunabileceği diğer yardımcı, yan hizmetleri sebep göstererek veya sebep göstermeksizin, önceden bilgilendirme yükümlülüğü altında olmadan durdurma, askıya alma, yeniden başlatma hakları saklıdır.

10.9 Şirket hiç bir suretle vermiş olduğu bu hizmetten, komisyon, hizmet bedeli ya da danışmanlık ücreti adı altında Kullanıcı'dan/Aday'dan ödeme talep etmemektedir. Ancak süreç boyunca çıkabilecek masraflar, vize başvuru ücreti, pasaport ücreti, fiziksel yollanacak evraklar için kargo ücreti ve bunlarla sınırlı olmamak üzere diğer masraflar Kullanıcı'ya/Aday'a aittir. Şirket bu masraflar ile sorumlu tutulamaz.

10.10 Şirket ile Kullanıcılar/Adaylar arasında istihdam, yarı zamanlı istihdam, danışmanlık, yüklenicilik, ortak girişim veya acentelik ilişkisi bulunmamaktadır.

10.11 Şirket ve/veya Web Sitesi işbu Sözleşme kapsamında; istihdam bürosu, pazarlama kuruluşu, satıcı, sağlayıcı, imalatçı, üretici, bayi, acente, reklamcı veya mecra kuruluşu statüsünde değildir.

10.12 Şirket'in veya Web Sitesi'nin Kullanıcılar/Adaylar ile işveren İş Ortakları arasındaki teklif, icap, kabul ve sözleşme aşamalarında herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

11. ADAYLIK TANIMI, BAŞLANGICI ve SONLANIŞI

11.1 Kullanıcıların Web Sitesi'ne erişerek başvurmak istedikleri iş koluna ait genel başvuru evrakını (Başvuru Formu) ya da Şirket'çe yayınlanmış özel bir ilana ait başvuru evrakını (Başvuru Formu) doldurmalarıyla Aday'lık statüsü kazanılır.

11.2 "Adaylık" statüsü ve başvuru evrakları öncelikle "Şirket" tarafından değerlendirilir, onaylanır ya da gerekçe gösterilmek şartıyla onaylanmayabilir. Var olan "Adaylık" süreci yine şirketin inisiyatifiyle ve gerekçe gösterilmek suretiyle askıya alınabilir, dondurulabilir

ya da kapatılabilir. Kullanıcı/Aday'lar bu hususlarda Web Sitesi ve sahibi bulunan Şirket'in tam yetki sahibi olduğunu kabul, beyan ve taahhüt ederler.

11.3 Aday'lık statüsünün kazanılması için, "Aday" olmak isteyen kişi www.kurtacademy.com Web Sitesi'nde bulunan Başvuru Formu'nu doldurup, işbu Sözleşme'yi bütün şart ve koşullarıyla okuduğunu, anladığını ve onayladığını, Web Sitesi'ne ve Şirket'in sunduğu hizmetlere erişimleri süresince ve Web Sitesi'ni kullandıkları müddetçe bu şart ve koşullara ve yürürlükteki tüm mevzuata uygun hareket edeceklerini, Başvuru Formunda Şirket'çe talep edilen bilgileri kendisine ait ve gerçek bilgilerle doldurduğunu ve Aday olmak için gerekli olan 18 yaşını doldurmuş olduğunu kabul, beyan ve taahhüt eder.

11.4 Aday'lık, İş Ortakları'ndan gelen olumlu geri dönüş sonrası yürütülen insan kaynakları süreçlerinin başarıyla tamamlanması ve Aday'ın istihdamının sağlanması ile, İş Ortakları'ndan gelen olumlu geri dönüş sonrası yürütülen insan kaynakları süreçlerinin başarısızlıkla sonuçlanması sonucu, İş Ortakları'ndan Aday'ın başvurusuna gelen olumsuz cevap sonucu ya da Aday'ın başvurusunu her aşamada kendi rızasıyla geri çekmesi sonucu sonlanır.

11.5 Aday'lığın sona ermesi aksi Şirket'çe belirtilmedikçe kullanımın devamlılığını etkilemez. Adaylık işbu Sözleşme'de belirtilen sebepler ile Şirket tarafından ya da Aday'ın kendisi tarafından sonlandırılabilir.

12. BİLGİ GÜVENLİĞİ

12.1 Aday, kendisine Şirket'çe ya da iş ortaklarınca verilen/verilebilecek başvuru numarası dahil olmak üzere başvuru süreciyle ilgili herhangi bir bilgiyi üçüncü kişilere vermemeyi, bunların saklanmasından sorumlu olduğunu, bu bilgilerin üçüncü kişilerin eline geçmesi halinde Şirket'in oluşabilecek zararlardan sorumlu olmadığını, Aday'lık ile ilgili evrakların ve bilgilerin kötüye kullanılması ve/veya başkası tarafından kullanılması halinde Aday'lıktan doğan tüm haklarını kaybedeceğini, Aday'lığa ilişkin her türlü hak ve kazanımlarının geri alınacağını, her türlü tedbirin uygulanabileceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

12.2 Adaylar, Web Sitesi üzerinden yaptıkları ve bununla sınırlı olmamak üzere işbu Sözleşme kapsamında gerçekleştirdikleri her türlü işlemin sorumluluğunun münhasıran kendilerine ait olduğunu; yapılan işlemlerin kendileri tarafından gerçekleştirilmediği yolunda herhangi bir itiraz ileri sürmeyeceklerini veya bu itiraza dayanarak yükümlülüklerini yerine getirmekten kaçınmayacaklarını kabul, beyan ve taahhüt ederler.

13. ADAYLARIN HAK ve YÜKÜMLÜLÜKLERİ

13.1 Aday, Web Sitesi'nde kendisine ait olmayan, bir üçüncü kişiye ait, gerçek dışı bilgileri kullanarak taklit ve/veya sahte başvuru formu dolduramaz. Gerçek dışı bilgilerin verildiğinin tespiti halinde Kullanıcı hakkında yetkili kamu otoritelerine şikayette bulunulabileceği gibi Kullanım hakları sınırlandırılabilir, kısıtlanabilir ve/veya tamamen kaldırılabilir. Ayrıca Şirket'in bu konuda uğrayabileceği zararlar hakkında hukuki hakları saklıdır.

13.2 Aday, İş Ortakları'na, Aday'ın onayı ve bilgisi dahilinde iletilen kişisel veriler dahil olmak üzere tüm bilgiler üzerinde, Şirket'in müdahale hakkı olmadığını peşinen kabul etmektedir.

13.3 Aday Web Sitesi'ne kendi rızasıyla yüklediği tüm bilgilerini başvurduğu iş kolu ya da spesifik bir ilana başvurmuş olması halinde Şirket'in istihdam, insan kaynakları ve danışmanlık hizmetlerini verirken beraber çalıştığı Almanya'da ve/veya Türkiye'de yerleşik İş Ortakları'nın görüntüleyebileceğini ve işbu Sözleşme ile sağlanan hizmetin ifası kapsamında işleyebileceğini peşinen kabul eder. Bu halde Veri Sorumlusu Şirket'le beraber verinin aktarıldığı İş Ortağı kişisel verilerin korunması konusunda müteselsilen sorumludur.

13.4 Aday başta "Özel Nitelikli Kişisel Veriler"i olmak üzere başvuru formunda, başvuru evraklarında, İş Ortakları'nca talep edilebilecek bilgi, evrak ve belgelerde açık rıza göstermeme hakkına sahiptir. Ancak bu hallerde yeterli ve gerekli bilgilerin işlenememesi sonucu olumsuz sonuçlanan başvurular ve süreçlerden Şirket'in herhangi bir sorumluluğu yoktur.

13.5 Aday, yaptığı başvuruyu istediği zaman geri çekebilir. Bu durumda, başvuruya ait kişisel veriler İş Ortakları tarafından görüntülenemez. Aday, yaptığı başvuruyu 48 saat içinde silebilir. 48 saatlik süre geçtikten sonra gerçekleştirilen geri çekme işlemlerinde; başvuru ve başvuruya bağlı paylaşılan Kişisel Veriler İş ortakları tarafından görüntülenmiş olabilir. Bununla beraber başvuru her halükarda iptal edilmiş kabul edilir ve ilgili İş Ortağı'na edindiyse Aday'a ait Kişisel Verileri anonimleştirme yahut imha etme konusunda Şirket'çe gerekli bilgilendirmeler yapılır. Anonimleştirme ve silme işlemlerinde kanuni ve AB mevzuatı dahil olmak üzere sair diğer mevzuat hükümleri saklıdır.

13.6 Web Sitesi'nde verilen linkler takip edilerek aday tarafından herhangi bir bilgi girişi yapıldığında, bu bilgilerin içeriği, doğruluğu, ile ilgili olarak Şirket'in hiçbir sorumluluğu bulunmamaktadır. Ancak, Şirket tarafından talep edildiği takdirde Aday'a ait kişisel verilerin ve diğer sair bilgilerin doğrulanması için talepte bulunabilir. Aday'ın Şirket'çe kendisine tanınan makul süre içerisinde bu konuda işbirliği yapmaması (doğrulama için istenen belgeleri yüklememek vb.) durumunda işbu Sözleşme çerçevesinde kurulan hizmet ilişkisi dondurulabilecek veya sonlandırılabilir.

13.7 Şirket'in, Başvuru Formu'nda Aday tarafından verilen bilgiler ile varsa Aday tarafından Web Sitesi'ne yüklenen bilgi ve evraklardaki bilgilerin doğruluğunu araştırma yükümlülüğü bulunmamaktadır. Verilen bilgilerin ve yüklenen her türlü evrak ve sair diğer içeriğin doğruluğundan bizzat Aday sorumludur. Web Sitesi'ne Aday tarafından girilen bütün kişisel veriler doğru ve güncel olmalıdır. Kişisel verilerde değişiklik veya güncelleme gerektiği takdirde ilgili kısımları güncellenmesi gerekmektedir. Aksi takdirde söz konusu bilgilerin doğru olduğu kabul edilecektir. Güncellenmeyen bilgiler sebebiyle olumsuzlukla sonuçlanabilecek başvurulardan Şirket hiç bir şekilde sorumlu tutulamaz.

13.8 Aday'ın, özgeçmişi dahil Web Sitesi'ne girdiği bilgiler, Şirket'e elektronik ortamda ve/veya fiziksel vasıtalarla ilettiği belge, bilgi ve diğer her türlü içerikler yanıltıcı veya yanlış, eski işverenleri dahil herhangi bir üçüncü kişiyi kötüleyici, kişilerin temel hak ve özgürlüklerini ihlal edebilecek veya haksız rekabete yol açan beyanlar içeremez. Aksi takdirde Şirket Aday'lık statüsünü iptal edebileceği gibi, Kullanıcı'nın Web Sitesi'ne erişimini kısıtlayabilir ve/veya tamamen kaldırabilir. Şirket işbu halde Cumhuriyet Savcılıkları dahil olmak üzere yetkili kamu kurum otoritelerine gerekli yasal başvuruları yapabilir.

13.9 Aday, Web Sitesi'nde ve Web Sitesi üzerinde dolduracağı başvuru formlarında, gerekmedikçe ve amacına uygun olmadıkça, ilgisiz üçüncü kişilerin, başta özel nitelikli kişisel veriler olmak üzere, kişisel verilerine yer veremez, herhangi bir gerçek veya tüzel kişi ile ve varsa özellikle eski işverenleri ile kendi arasındaki, gizliliğe dair anlaşmaları ihlal edemez. Bu konudaki tüm sorumluluk münhasıran Kullanıcı'ya/Aday'a aittir.

13.10 Adaylar, İnsan Kaynakları, danışmanlık ve başvuru süreçlerinde varsa kendilerine iletilen kişisel verileri, istihdam süreciyle ilgili bilgileri, mülakat süreçleri ve teknikleri dahil olmak üzere, ve ticari sır niteliğinde olabilecek bilgileri ve İş Ortakları ya da bizzat Şirket'çe kendisine iletilebilecek diğer bilgi, belge ve yöntemleri ilgisiz üçüncü kişilerle paylaşmayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

13.11 Aday, işbu Sözleşme'nin 8. (Sekizinci) Maddesi'nde belirtilen "Hukuka Uygun Kullanım Şartı" çerçevesinde Web Sitesi üzerinde gerçekleştireceği her türlü iş ve eylemde, Web Sitesi'ne yükleyebileceği Öz Geçmişi ve Niyet Mektubu dahil ve bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü içerikte ve Şirket'e yollayabileceği her türlü elektronik ve fiziksel bilgi, belge ve evrakta, 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu kapsamında suç sayılabilecek hakaret, iftira, tehdit vb. nitelikteki içeriklere yer vermeyeceğini, hukuka aykırı veya suç teşkil eden eylemleri, organizasyonları teşvik eden ve destekleyen içeriklere yer vermeyeceğini, üçüncü kişilerin marka ve telif hakkı gibi fikri mülkiyet haklarını ihlal edecek nitelikte içeriklere yer vermeyeceğini, kandırma, şaşırtma, haksız kazanç elde etme veya sair sebeplerle birden fazla başvuru formu doldurmayacağını ve başkalarına kendi yararına ve/veya üçüncü kişi yararına Şirket'in sunduğu hizmetlerden yararlanmayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

13.12 Adaylar tarafından sağlanan bilgilerin ve yayınlanan içeriklerin, görsel ve işitsel imgelerin doğruluğu ve hukuka uygunluğunun taahhüdü, bütünüyle ve münhasıran bu eylemleri gerçekleştiren Kullanıcı/Aday'ın sorumluluğundadır.

13.13 Kullanıcılar/Adaylar, Web Sitesi'ne girdikleri her türlü bilgi ve yükledikleri her türlü içerikten 5651 Sayılı Kanun'un "İçerik Sağlayıcıların Sorumluluğu" kenar başlıklı 4.maddesi uyarınca bizzat sorumlu olacaklarını, Şirket'in bunlarla ilgili hiç bir sorumluluğunun bulunmadığını anladıklarını kabul, beyan ve taahhüt ederler.

13.14 Aday'ların başvuru süreçlerinde referans olarak üçüncü bir kişiyi gösterme hallerinde bu üçüncü kişiye ait kimlik bilgileri, iletişim bilgileri dahil olmak üzere toplanabilecek, işlenebilecek ve saklanabilecek kişilerin verilerin ilgili referans kişinin bilgi ve rızasına uygun olarak paylaşılması Kullanıcı/Aday'ın sorumluluğundadır. Referans sahibi üçüncü kişinin aksi yöndeki tüm talep ve iddialarının sorumluluğu Kullanıcı/Aday'a aittir. Şirket'in bu konudaki tek yükümlülüğü, bilgilerini elde ettiği referans kişiyi, aydınlatmaktan ibarettir.

14. HİLELİ DAVRANIŞLAR

14.1 Kullanıcı/Aday hileli davranışlarda bulunmayacağını, Web Sitesi'nin güvenlik mekanizmasına müdahale etmeyeceğini aksi halde oluşabilecek her türlü zarardan sorumlu olduğunu ve Şirket'in uğrayacağı tüm zararları karşılayacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

14.2 Kullanıcı/Aday, Web Sitesi'ne, zararlı program, yazılım, kod ve/veya benzeri materyal göndermeyeceğini veya paylaşmayacağını, Web Sitesi'nin ve diğer Kullanıcıların/Adayların güvenliğini tehlikeye düşürebilecek her türlü hareket, iş ve eylemden kaçınacağını kabul, beyan ve taahhüt eder.

14.3 Kullanıcı/Aday, başkalarının Web Sitesi'ni kullanımını kısıtlayamaz, engel olamaz ve Web Sitesi'nin veya Web Sitesi'ni kullanılabilir hale getirmek için kullanılan sunucu veya ağların işletimine müdahale edemez.

14.4 Kullanıcı/Aday, Web Sitesi'nin çalışmasına müdahale etmek veya müdahaleye teşebbüs etmek amacıyla herhangi bir alet, yazılım ve/veya araç kullanmayacağını, Web Sitesi'ne yetkisiz olarak bağlanmayacağını ve işlem yapmayacağını, diğer internet kullanıcılarının yazılımlarına ve verilerine izinsiz olarak ulaşmayacağını veya bunları kullanmayacağını kabul eder.

15. ŞİRKET'İN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

15.1 Şirket işbu Sözleşme'de çerçevesi çizilmiş hizmetleri dürüstlük kurallarına ve yürürlükteki mevzuata uygun biçimde yürütmeyi ilke edinmiştir.

15.2 Şirket, Kullanıcı/Aday tarafından girilen, elektronik ve/veya fiziksel ortamda kendisine gönderilen, tevdi edilen bilgi, belge ve diğer her türlü içeriğin doğruluğunu ve kesinliğini sorgulamak mecburiyetinde olmamakla beraber; Şirket'in ticari itibarını korumak ve İş Ortakları'na daha etkin hizmet sunabilmek amacıyla Kullanıcı/Aday'ların girmiş oldukları bilgiler ve yükledikleri ve/veya yolladıkları belge evrak ve diğer her türlü içeriğin doğrulanması ve/veya onaylanması konusunda Kullanıcı/Aday'a ya da edindiği ve işlediği kişisel veriler vasıtası ile ilgili kamu otoritelerine başvurabilecektir.

15.3 Şirket, İşbu Sözleşme'nin, bu Sözleşme'nin eklerinin ve alt metini sayılan diğer hukuki metinlerde Kullanıcı'ya/Aday'a yüklenen sorumluluk ve yükümlülüklerin ihlalinden ve bununla sınırlı olmamak üzere ancak özellikle işbu Sözleşme'nin 13. (Onüçüncü) Maddesinin Kullanıcı'ya/Aday'a yüklediği yükümlülüklerle aykırı davranılması halinde, üçüncü kişiler nezdinde olanlar ve/veya ticari itibarını sarsabilecekler dahil olmak üzere herhangi bir zarara uğradığında bu zararı Kullanıcı/Aday'a rücu edebilir veya bu zararların karşılanması için hukuki işlem ve eylemlerde bulunabilir. Şirket, gerektiğinde sebep göstermek ve Kullanıcı/Aday'ı bilgilendirmek kaydıyla başvuru süreçleri dahil olmak üzere Kullanıcı/Aday'a Web Sitesi ve Şirket'in sunduğu diğer vasıtalarla verilen hizmeti askıya alabilir, dondurabilir veya tamamen sonlandırabilir. Kullanıcı/Aday bu konuda Şirket'in kararlarının kesin olduğunu bildiğini ve bu kararlara karşı hukuki yollar dahil olmak üzere herhangi bir itiraz ya da def'i ileri sürmeyeceğini, Şirket'ten herhangi bir ad altında maddi ve/veya manevi tazminat talep etmeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

15.4 Şirket Kullanıcı/Aday'ın sağladığı içerikleri ve elektronik ve/veya fiziksel ortamda verdiği bilgi, belge ve evrakları tarayabilir ve potansiyel olarak yasadışı veya haksız fiil teşkil edebilecek eylemleri veya Şirket'e, İş Ortakları'na ve/veya üçüncü kişilere zarar verebilecek faaliyetleri önlemek amacıyla gerekli tedbirleri alabilir. Şirket, anormal etkinlikleri ve suistimali engellemek için çalışmalar yürütebilir.

15.5 Şirket, İş Ortakları'na karşı yükümlülüklerini tam ve eksiksiz yerine getirebilmek amacıyla ve ticari itibarını korumak haklı sebebine dayanarak, başta taklit hesapların, kimliğe bürünmelerin (impersonation) önüne geçmek amacıyla Kullanıcıların/Aday'ların

verdikleri kimlik bilgileri dahil olmak üzere ancak bununla sınırlı olmamak kaydıyla diğer kişisel verilerini doğrulamak amacıyla teknik araçlar kullanabilecektir.

15.6 Şirket, dilerse Kullanıcılar'ın/Adaylar'ın e-posta adresini, cep telefon numarasını ve diğer bilgileri doğrulamak amacıyla SMS, e-posta veya diğer teknik araçlar kullanabilir.

15.7 Şirket'in ve çalışanlarının ve/veya yöneticilerinin İş Ortakları ile Kullanıcılar/Adaylar arasında gerçekleştirilen iş ve eylemlerden, bunların ifa edilmesinden, ifa edilmemesinden, ifa eksikliğinden, ifada gecikmeden, temerrütten ve bunların doğurabileceği herhangi ekonomik ve hukuki sonuçlardan herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

16. ADAYLARLA İLETİŞİM

16.1 Şirket'in Kullanıcı/Aday tarafından Web Sitesi'ne Başvuru Formunda belirtilen veya daha sonra kendisi tarafından güncellenen iletişim adresleri üzerinden Kullanıcı'ya/Aday'a istihdam, insan kaynakları ve danışmanlık hizmetleri dahilinde iletişim, yeni ilanlar hakkında bildirimde bulunma ve sözleşme ya da politika değişiklikleri ile ilgili bildirimler olmak üzere ve bunlarla sınırlı kalmamak kaydıyla işbu Sözleşme kapsamında değerlendirilebilecek diğer amaçlarla ulaşma ve elektronik ileti gönderme hakkı bulunmaktadır.

16.2 Kullanıcı/Aday işbu Sözleşme'yi kabul etmekle aksine bir bildirim olmadığı müddetçe Şirket'in kendisine yönelik yukarıda belirtilen iletişim faaliyetlerinde bulunabileceğini kabul ve beyan etmektedir.

16.3 Adaylık statüsü elektronik ileti alma durumu AÇIK olarak gerçekleştirilir. Aday SMS, Aranma, Mail bildirimleri tercihlerini her zaman Şirket'le iletişime geçmek suretiyle ya da kendisine gönderilen elektronik iletilerde bulunan seçenek vasıtası ile değiştirebilir.

17. BAŞVURU İPTALİ

17.1 Adaylar, başvuru iptali için hr@kurtacademy.com mail adresinden Şirket'e ulaşmak suretiyle başvurularının iptalini talep edebilirler.

17.2 Başvuru iptali sağlanıp tarafınıza tekrar mail ile iptal sağlandığına dair teyit verilir. Sistemde bulunan verileriniz kanuni yükümlülüklerimiz ve ilgili mevzuat gereği saklamak zorunda olduğumuz süreler boyunca güvenli şekilde saklanacak, ilgili kanuni sürelerin dolmasına müteakip silinecektir.

18. HİZMETİN ve BAĞLI HAKLARIN ŞİRKET'ÇE SONLANDIRILMASI

18.1 Şirket, Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi'nin Kullanıcı tarafından ihlalinin tespiti halinde ve/veya bu ihlaller ile ilgili bir şikayet alınması halinde herhangi bir bildirimde bulunmaksızın Kullanıcı'nın, aktif başvurusu bulunsun bulunmasın, www.kurtacademy.com'a erişimini kısıtlayabilir, dondurabilir engelleyebilir ve hizmet süreçlerinden çıkarabilir. Kullanıcı, Şirket tarafından sunulan hizmetin ancak ve ancak tüm Sözleşmesel yükümlülüklerini yerine getirdiği takdirde devam edeceğini kabul etmektedir. Bu halde doğabilecek tüm sorumluluk ile, üçüncü kişiler ve/veya yetkili merciler tarafından Şirket'e karşı öne sürülebilecek tüm

iddia, talep ve/veya ödemeler için Şirket'in ilgili Kullanıcı'ya ferileri ile birlikte rücu hakkı saklıdır.

18.2 Bu takdirde Kullanıcı/Aday haksız, yersiz, sebepsiz, mehilsiz ve zamansız bir fesihle bulunduğu, iyi niyete aykırı davranıldığı veya sair bir neden ve bahane öne sürerek Şirket'ten hiçbir hak, alacak, kar kaybı, zarar ziyan tazminatı veya başkaca bir nam ve unvan altında herhangi bir ödeme talep edemez.

19. MÜCBİR SEBEP

19.1 Hukuken mücbir sebep sayılan tüm durumlarda, Şirket işbu Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi, "Aydınlatma Metni", "Gizlilik Politikası" ile bu metinlerin alt metinleri ve eklerinde belirtilen hususları geç ifa etme veya ifa etmeme nedeniyle sorumlu değildir.

19.2 Bu ve bunun gibi durumlar, Şirket açısından, gecikme veya ifa etmeme veya temerrüt addedilmeyecek veya bu durumlar için Şirket'in herhangi bir tazminat yükümlülüğü doğmayacaktır.

19.3 "Mücbir sebep" terimi, ilgili tarafın makul kontrolü haricinde ve Şirket'in gerekli özeni göstermesine rağmen önleyemediği olaylar olarak yorumlanacaktır. Sayılanlarla sınırlı olmamak kaydıyla; doğal afet, salgın hastalıklar, pandemi tedbirleri, isyan, savaş, grev, iletişim sorunları, altyapı ve internet arızaları, elektrik kesintisi ve kötü hava koşulları, Şirket'in gerekli bilgi ve bilişim güvenliği önlemleri almasına karşın Web Sitesi'ne ve sistemlerine yapılan saldırılar gibi durumlar mücbir sebep olaylarına dahildir.

20. HİZMETLERİN KESİNTİSİZLİĞİ

20.1 Şirket işbu Sözleşme kapsamında sunulan hizmetin kesintisiz olarak sağlanabilmesi hususunda elinden gelen her türlü gayreti sarf edecektir. Şirket'in elinde olmayan teknik arızalardan dolayı, Almanya ve/veya Türkiye nezdinde gerçekleşebilecek mevzuat değişiklikleri dahil olmak üzere Şirket'in sunduğu hizmetlere ilişkin düzenlemelerden dolayı ve/veya İş Ortakları'ndan ve/veya Şirket'in hizmet aldığı üçüncü kişilerden ve/veya tamamen dış etkenlerden kaynaklı olarak söz konusu hizmeti sağlayamadığı hallerde Kullanıcılar, Şirket'i hiçbir surette sorumlu tutmayacaklarını ve bu nedenle herhangi bir hak veya tazminat talep etmeyeceklerini peşinen kabul, beyan ve taahhüt ederler.

21. SÖZLEŞME'NİN DEVAMLILIĞI

21.1 İşbu Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi'nin herhangi bir hükmünün geçerliliğini veya bağlayıcılığını yitirmesi, geçersiz veya uygulanamaz hale gelmesi diğer hükümlerin geçerliliğini etkilemeyecektir.

21.2 Taraflar, geçerliliğini veya bağlayıcılığını yitiren, geçersiz veya uygulanamaz hale gelen hüküm Sözleşme'de olmasaydı Sözleşme'ye Taraf olmayacakları ve imza etmeyecekleri yönünde bir beyanda bulunamazlar.

22. KULLANICI HİZMET SÖZLEŞMESİ'NİN DEĞİŞTİRİLMESİ

22.1 Şirket, işbu Web Sitesi ve Web Sitesi uzantısında mevcut her tür hizmet ve yan hizmeti, Web Sitesi'ni, Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi ve sair diğer sözleşmeler ve politikalar ile bu metinlerin alt metinleri ile eklerini ve ayrıca Web Sitesi'nde sunulan sair diğer bilgileri önceden bir ihtar da bulunmaksızın değiştirme, Web sitesini yeniden organize etme ve

Web Sitesi'nin yayınıni durdurma, alan adını değiştirme, ek alan adları alma ve bunları yönetme ve bütünüyle kapatma dahil olmak üzere mülkiyetinden doğan bütün haklarını saklı tutar.

22.2 Ayrıca, Web Sitesi ve sahibi Şirket site içeriğindeki içerik hatalarından sorumlu tutulamaz, Web Sitesi'nin her uzantısı ve sayfasında her türlü değişikliği ve yenilemeyi her an gerçekleştirebilir. Bu değişikliklerden dolayı doğabilecek hiçbir gecikmeden, ifa eksikliğinden, temerrütten veya bilgi hatasından dolayı web sitesi ve sahibi bulunan Şirket'e ve/veya Şirket'in yöneticilerine ve çalışanlarına sorumluluk yüklenemez.

23. FERAGATA İLİŞKİN HÜKÜM

23.1 Şirket'in Sözleşmesel ve/veya kanuni olarak sahip olduğu bir hak veya yetkiyi kullanmaması ya da kullanmakta gecikmesi o hak veya yetkiden feragat ettiği anlamına gelmediği gibi, bir hak veya yetkinin tek başına veya kısmen kullanılması o veya başka bir hak veya yetkinin daha sonra kullanılmasını engellemez, feragat anlamı taşımaz.

24. SÖZLEŞME'NİN ALT METİNLERİ

24.1 Kullanıcılar/Adaylar Web Sitesi'ni ve Şirket'in sunduğu hizmetleri kullanmak ve bu suretle işbu Sözleşmeyi kabul etmekle bu metnin eki ve/veya alt metni olarak kabul edilebilecek Şirket'çe yayınlanmış Web Sitesi'nin ve/veya sunulan hizmetlerin kullanımına ilişkin politikaları ve bu sözleşmenin alt metni ve/veya eki niteliğindeki her türlü belge ve içeriği kabul etmektedirler.

25. UYUŐMAZLIK ÇÖZÜMÜ

25.1 İşbu Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi Türk Hukuku'na tabii olup, doğabilecek uyuőmazlıklarda Taraflar; öncelikle anlaşma, uzlaşma, arabuluculuk yollarına başvurmayı; bu uyuőmazlık çözüm yöntemleriyle Taraflar arasındaki uyuőmazlığın giderilememesi halinde görülecek davalarda İstanbul Merkez Mahkemeleri'nin yetkili olacağı konusunda anlaşıklarını beyan ederler.

25.2 İşbu Kullanıcı Sözleşmesi'nin; Şirket yönünden hak ve yükümlülükleri düzenleyen kısmı ile Şirket'in Almanya'da yerleşik İş Ortakları ile yürüttüğü iş ve işlemlere ilişkin kısmına ve ayrıca Kişisel Veriler, Fikri Mülkiyet, Haksız Rekabet ile ilgili kısımlarına uygun düştüğü ölçüde Alman Hukuku uygulanır.

25.3 Yabancılık unsuru bulunduran işbu Sözleşmesel ilişkide hukuk seçimi dışında kalan alanlara uygulanacak hukuk bakımından Türk ve Alman Kanunlar ihtilafı kuralları saklıdır.

26. YÜRÜRLÜK

26.1 Sözleşme, Kullanıcı/Aday'ın elektronik ortamda kabulü ile birlikte yürürlüğe girecek olup taraflarca Sözleşme'de belirtilen usuller doğrultusunda sona erdirilmediği sürece yürürlükte kalmaya devam edecektir.

27. DİĞER HÜKÜMLER

27.1 Kullanıcı/Aday, işbu Kullanıcı Hizmet Sözleşmesi'nin tümünü okuduğunu, anladığını, herhangi bir çekince olmaksızın bütünüyle kabul ettiğini ve kendisi ile ilgili olarak verdiği bilgilerin doğruluğunu onayladığını kabul, beyan ve taahhüt eder.